

**VERSLAG**

**Pilot Reguleren covid-19 effecten op  
arbeidsmarkt**

**BIJSTERHUIZEN – WIJCHEN & NIJMEGEN**



## Inhoud

Doel.....	3
Aanpak.....	4
Bevindingen.....	5
Financiële verantwoording.....	6
Conclusies.....	7

## **Project Bijsterhuizen**

In april 2021 werd het startschot gegeven voor de "Pilot Reguleren covid-19 effecten op arbeidsmarkt Bijsterhuizen" (hierna Project Bijsterhuizen), het grootste bedrijventerrein van Gelderland, gelegen in de gemeenten Wijchen en Nijmegen. Een samenwerking tussen Bedrijvenvereniging Bijsterhuizen, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en MVO Solutions. Deze pilot werd gesteund door de Gemeenten Wijchen en Nijmegen.

### *Doel*

"Een pilot op bedrijventerrein Bijsterhuizen met als doel om ondernemers te ondersteunen bij personele vraagstukken door tekort en overschot van personeel in beeld te brengen, "in- en doorlezen onderling" te organiseren en waar nodig ook werkzoekenden met een uitkering te koppelen aan beschikbare vacatures".

Enkele vraagstukken:

- Wat is nu de kern, loslaten of juist groei. Waar wil een bedrijf staan over 1 jaar en wat is hiervoor nodig?
- Er werd veel over bedrijven geschetst wat covid 19 met de bedrijven doet. Er ontstonden verschillende beelden. Door deze pilot was het de bedoeling en de insteek om dit beeld om te vormen en te kijken hoe we hierop konden inspelen.

In dit verslag hebben we onze bevindingen en onze conclusies verwoord.

### *Algemeen*

Bedrijventerrein Bijsterhuizen bestaat grotendeels uit logistieke en technische bedrijven. Voor dit project hebben we niet alleen de kleine maar ook de grotere bedrijven benaderd in de periode april tot oktober 2021.

## *Aanpak*

Na de aftrap van het project met onder anderen de wethouders van Economische Zaken van de gemeenten Nijmegen en Wijchen, respectievelijk, Monique Esselbrugge en Nick Derks en de betrokken partijen, is een en ander onder de aandacht gebracht middels een persbericht en via de nieuwsbrief van de bedrijvenvereniging en de social media kanalen hiervan. Dit heeft onder andere geresulteerd in een artikel in [De Gelderlander](#) en [Wijchens Nieuws](#).

Vervolgens zijn de bedrijven op Bijsterhuizen hiervoor benaderd. Arjan Moerman, Bedrijvenparkmanager Bijsterhuizen en Dorienne Wiendels, Vestigingsmanager MVO Solutions hebben hiervoor hun contacten aangewend en uitgediept. Dit resulteerde in het feit dat er zo'n 80 van de 150 bedrijven zijn gesproken en hiervan zijn de uitkomsten van in kaart gebracht. Vacatures die hieruit voortvloeide zijn door het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen via Liza Breunisse, Consulent Bedrijfsdienstverlening, in bemiddeling genomen. Daarnaast zijn deze vacatures verspreid binnen het netwerk van MVO Solutions, om gezamenlijk zo goed mogelijk invulling aan de vacatures te kunnen geven.

Behalve de vacatures die voortkwamen uit de inventarisatie zijn er een aantal outplacementtrajecten ingezet door MVO Solutions en mensen uitgeplaatst. In zo'n traject worden medewerkers van een bedrijf begeleid naar een nieuwe baan. Dit wordt vaak door werkgevers aangeboden als ontslag nadert. Voor een enkel bedrijf was hiervan sprake, mede als gevolg covid-19, en hier hebben we op kunnen inspelen middels deze trajecten. Bij de gevolgen zoals geschetst kan gedacht worden aan dalende omzet, maar ook aan terugschroeven van productie omdat onderdelen een tijd lang slecht of niet leverbaar waren. Ook hebben we gezien dat bedrijven van de situatie gebruik hebben gemaakt om de bedrijfsprocessen onder de loep te nemen en aanpassingen hierin te doen. Alle voorbeelden kunnen in meer of mindere maten gevolgen hebben voor de werkgelegenheid.

## *Bevindingen*

Al met al kunnen we voor het overgrote deel concluderen dat Covid-19 op dit bedrijventerrein weinig tot nauwelijks effect heeft gehad op de arbeidsplaatsen ten opzichte van de verwachting voorafgaand aan de Pilot Bijsterhuizen.

Uit de gesprekken is naar voren gekomen dat er voor het gros met name behoefte is aan veelal technisch geschoold personeel op mbo+ en hbo niveau of logistieke medewerkers. Deze behoefte was er ook voor de Covid-19 en heeft dus geen effect gehad. In enkele gevallen is deze behoefte zelfs juist toegenomen.

Bedrijven staan open voor collegiaal in- en doorlezen. Over het algemeen betreft het dan logistieke bedrijven die hierin willen meedenken. Echter zijn er door de huidige krapte op de arbeidsmarkt nauwelijks matches mogelijk omdat bedrijven de mensen juist graag willen vasthouden en geen overschot aan personeel hebben ten gevolge van de Covid-19.

Ook blijkt het steeds moeilijker te worden om de huidige werkzoekenden (langdurig) te plaatsen bij ondernemers. Dit komt omdat de vraag van ondernemers steeds minder goed past bij een bepaalde groep kandidaten. De toekomst vraagt om een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen naar eigen vermogen in staat is om mee te doen op de arbeidsmarkt (inclusief ondernemen). Het lijkt erop dat veel bedrijven onvoldoende voorbereid zijn of het moeilijk vinden om op dit soort mogelijkheden te anticiperen.

Toch hebben we een bijdrage kunnen leveren aan het plaatsen van werkzoekenden, terwijl dit initieel niet de opzet, c.q. de scope (van werk naar werk) van het project was. Dit is concreet slecht te meten. Contacten met het WerkBedrijf waren er in veel geval immers al en ook was MVO Solutions niet bij iedereen onbekend. Waar het gaat om exacte cijfers is het zo dat ons onderzoek heeft bijgedragen aan de invulling van openstaande vacatures die, in veel gevallen, reeds bekend waren bij MVO Solutions en het WerkBedrijf, dan wel naar voren kwamen uit bestaande contacten en het hernieuwde contact uit ons onderzoek. Denk hierbij aan zo'n 10-15 vacante plaatsen die zijn ingevuld. Een mooie bijvangst, daar dit niet het uitgangspunt was van dit project.

We hebben er de nadruk opgelegd wat we, naast de scope van het project meer kunnen betekenen. Diverse, met name in de logistiek, openstaande vacatures zijn in de looptijd van het project ingevuld. Ook hebben we bij een outplacementvraag zo'n 6 mensen in samenwerking met de onderneming kunnen begeleiden en/of herplaatsen, dit traject van in totaal 20 medewerkers loopt nog. Ook heeft het om-, her- en bijscholing uitkomst geboden bij het invullen van werkzaamheden bij bedrijven.

Bij diverse bedrijven hebben we advies kunnen aanreiken en mee kunnen denken in oplossingen. Daarnaast hadden sommige bedrijven zelf al gedacht in nieuwe alternatieve kansen. Een overzichtje:

**Open hiring:** binnenlopen bij een bedrijf zonder cv of afspraak. Dit is niet voor ieder type werk geschikt maar bijvoorbeeld wel voor in- en ompakwerk

**Job carving:** het opsplitsen van een functie zodat deze door 2 mensen met verschillende expertises uitgevoerd kan worden waardoor een vacature wel te vervullen is.

**Inzetten van vervoer;** met name om medewerkers van buiten de regio Nijmegen aan te trekken. Denk hierbij aan eigen vervoer van de bedrijven in de vorm van

een busje. Verbetering openbaar vervoer en toegankelijkheid van de A326 en knooppunt Bankhoef wordt vaak genoemd echter is dat aan de (lokale) overheid.

**Social media:** zoals LinkedIn gebruiken om het positioneren van je bedrijf te versterken en het werven van kandidaten op MBO, HBO en Universitair niveau. Voor andere functies kan het beter zijn om Facebook en Instagram in te zetten.

**Woonruimte:** inspelen op woonsituatie en creëren van woonruimte. Aandacht voor huisvesting van werknemers die voor een vaak kortere duur vanuit bijvoorbeeld Oost-Europa komen. Maar ook de woningmarkt voor jongeren kent duidelijk uitdagingen.

**Scholing en trainingen:** leerwerktrajecten inzetten of korte praktijktrainingen. Openstellen voor statushouders, investeren in begeleiding op de werkvloer.

**Creatieve oplossingen:** door het inzetten van middelen; binden en boeien van medewerkers. Denk hierbij aan goede secundaire of zelfs tertiaire voorwaarden of een beloningstelsel voor het aanbrengen van nieuwe collegae.

### *Financiële verantwoording*

Voor de uitvoering van het project hebben de gemeenten Nijmegen en Wijchen een subsidie voor een bedrag van € 11.500,- (140 uren) beschikbaar gesteld. Daarnaast hebben de samenwerkingspartijen zelf ook in de vorm van cofinanciering 120 uren ingebracht. WerkBedrijf Rijk van Nijmegen heeft deelgenomen aan deze pilot door inzet vanuit haar reguliere dienstverlening.

Voor het totale project zijn er meer uren besteed dan wat er beschikbaar was omdat we, als samenwerkende partijen, het belangrijk vonden om alle bedrijven die op ons uitnodiging positief hebben gereageerd te bezoeken. De gesprekken en contacten waren zeker de moeite waard om een goed beeld te krijgen over de arbeidsmarktsituatie op het bedrijventerrein.

## *Conclusies*

Middels dit project hebben wij veel verbindingen kunnen maken tussen bedrijven, WerkBedrijf en MVO Solutions. Een waardevolle basis voor toekomstige samenwerkingsverbanden. Daarnaast om in de toekomst in een fluctuerende arbeidsmarkt of ten tijde van een pandemie tijdig te kunnen ondersteunen en onze dienstverlening met elkander te versterken.

Over het algemeen kunnen we stellen dat de bedrijven die we gesproken hebben de pilot en het initiatief om daar waar mogelijk te ondersteunen als prettig hebben ervaren. We ontvingen positieve feedback, waarin de bedrijven worden gehoord en gezien. Het feit dat we niet iedereen direct van dienst kunnen zijn wordt begripvol ontvangen en neemt niet weg dat er alsnog op termijn invulling aan kan worden gegeven, door bijvoorbeeld het invullen van openstaande vacatures of verbindingen te maken tussen bedrijven.

Zichtbaarheid van alle partijen heeft er toe bijgedragen dat ondernemers eerder de weg weten te vinden naar oplossingen. Ofschoon er zelden sprake is van een standaard situatie, elk bedrijf is immers uniek en heeft eigen wensen, blijkt dat we in veel gevallen in staat zijn geweest de bedrijven (een eind op weg) te helpen.

Daarom willen wij aan het bestuur van de bedrijvenvereniging ter overweging het advies meegeven om met enige regelmaat themabijeenkomsten te organiseren rondom arbeidsmarkt vraagstukken. Hierbij kan het zinvol zijn om gespecialiseerde organisaties uit te nodigen die ondersteuning kunnen bieden aan bedrijven. Zo kan een vliegwiel effect gecreëerd worden door het uitwisselen van goede initiatieven en ervaringen.

Doorgaans wisselen bedrijven onderling weinig kennis en ervaring uit. Door de toenemende complexiteit op de arbeidsmarkt is een regionale samenwerking met andere belanghebbenden zoals vertegenwoordigers van bedrijventerreinen, ondernemers, onderwijsinstututen, overheid, opleiders, werkbedrijven en werkgeversservicepunten belangrijk zodat kennis en (succes-) ervaringen gedeeld en verspreid kunnen worden.

*Wijchen – Nijmegen, november 2021*

Dorienne Wiendels – MVO Solutions - 06-23939731

Liza Breunisse – WerkBedrijf Rijk van Nijmegen – 06-46860542

Arjan Moerman – Bedrijvenparkmanager Bijsterhuizen – 06-51294105